

Referat fra Kretsseminar 2014

Thon Hotel Linne, 5. – 6. april

Systematikk: Referat Kretsseminar

De påfølgende slides er hovedsaklig de slides som ble presentert på Kretsseminaret.

I forbindelse med gruppearbeidet gjengis hovedpunktene fra de grupper som presenterte på flip-over. De elektroniske presentasjonene gjengis i originalt format.

Der slidesene ellers er “justert” i etterkant, fremgår det av teksten - som også vil være skrevet i rødt.

Påmeldinger Kretsseminar 2014

Krets/Funksjon	Navn	Fre - søn	Lør - søn	Kommentar
Østfold	Ragnhild Frøshaug	x		
Buskerud	Didrik Vatne	x		
Vestfold/Telemark	Odd Larønningen	x		
Vestfold/Telemark	Anne Karin Hagmansen	x		
Agder	Eldbjørg Nilsen	x		
Agder	Tor Harald Nilsen	x		
Rogaland	Ikke avklart, men vil delta	x		
Bergen	Geir Amundsen	x		Hjem lørd kveld
Bergen	Bjørn Størksen	x		
Troms	Per Martin Solli	x		
Nordland	Ingar Gabrielsen	x		
Nordland	Christer Jakobsen	x		
Oslo	Jan Edvardsen		x	Lørdag morgen
Oslo	Frode Halvorsen		x	Lørdag kveld
Hedmark/Oppland	Lillian Larsen	x		
Hedmark/Oppland	Camilla Berg Olsen		x	Lørdag morgen
Trøndelag	Egil Toftaker	x		
Trøndelag	Ingrid Hansen	x		
Trøndelag	Gaute Hoff	x		
Teknisk komite	Rolf Gunnar Bøe	x		
Seriekomite	Per Kaare Halvorsen		x	Lørdag morgen
FS	Sven Tore Iversen	x		
FS	Halgeir Ludvigsen	x		
FS	Veronika Steiner	x		
FS	John Arne Jakobsen	x		
FS	Kirsti Rørvik	x		
FS	Irene Kragh Eckell	x		
FS	Rune Dybesland	x		
Admin	Per Iversen	x		
Admin	Erik Garder	x		
Admin	Karl-Fredrik Velle	x		

LØRDAG 5.APRIL

KI 09.00-10.00	Frokost for overnattende, pluss ankommende lørdag	
KI 10.00-10.10	Velkommen + opprop + praktiske detaljer	STI/PI
KI 10.10-10.15	Presentasjon av ny NBF-medarbeider: Karl-Fredrik Velle	PI/KFV
KI 10.15-11.30	Presentasjon av strategiprosess gjennomført av FS	STI
	<ul style="list-style-type: none">• Rekrutteringsplan• Sportsplan	RD/KR JAJ/VS
KI 11.30-11.45	Pause	
KI 11.45-13.00	Presentasjon av strategiprosessen fortsetter	
	<ul style="list-style-type: none">• Integreringsplan• Aktivitetsplan• Markeds- og mediaplan	IKE/JAJ HL/STI STI/HL
KI 13.00-14.00	Lunsj	
KI 14.00-15.00	Rapportering, opp mot handlingsplan	STI
	<ul style="list-style-type: none">• Årsrapport 2013 fra Forbundsstyret• Høringssak: Kamputsettelse vs spilleberettigelse	STI STI/HL/IH
KI 15.00-15.15	Pause	
KI 15.15-17.15	Presentasjon av aktivitetsnivå fra alle kretser	Kretsene
	<ul style="list-style-type: none">• Kretsene utdyper sin innsendte informasjon• Bergen og skolebowling; læringspunkter	10 min/krets GA
KI 17.15-17.30	Pause	
KI 17.30-18.30	Ekstern foredragsholder - inspirasjonsforedrag	
KI 20.00	Middag	

SØNDAG 6.APRIL

KI 08.00-09.00	Frokost	
KI 09.00-10.30	Rekruttering; NBFs viktigste oppgave: VEIEN VIDERE	STI/RD
	<ul style="list-style-type: none">• Introduksjon til gruppearbeid	PI
KI 10.30-11.30	Gruppearbeid - 4 grupper, hvert sitt grupperom. Temaer: <ul style="list-style-type: none">• 3- 5 konkrete forslag for hva som kan øke rekrutteringen• Kretsenes eventuelle rolle i fremtidig rekrutteringsarbeid• Fordeling av oppgaver: Klubb kontra Krets/Region og Forbund• Samarbeid med hallene, muligheter	
KI 11.30-12.15	Gruppearbeid presenteres, 15 min pr gruppe	Gruppene
KI 12.15-12.45	Konkretisering av det videre arbeidet, diskusjon	Plenum/Alle
KI 12.45-13.00	Oppsummering av kretsseminaret	STI/PI
KI 13.00-14.00	Lunsj/avreise	

Karl-Fredrik Velle

Presentasjon av ny medarbeider

- 50 % stilling fra 1.april
- Tar over for Trygve
- Nyutdannet
- Har trenerkompetanse

Strategidokumenter

- Rekrutteringsplan
- Sportsplan
- Integreringsplan
- Aktivitetsplan
- Profileringsplan

Rekrutteringsplan

Formål med planen

Planen skal definere hvordan NBF skal legge til rette for økt rekruttering i bowlingsporten.

1. Nå-situasjonen:

- Antall medlemmer i NBF faller
 - 25% ned fra 2004
 - 17% ned fra 2010
- Antall juniorer har falt dramatisk
 - 75% ned fra 2004
 - 52% ned fra 2010
- Økt antall veteraner, nedgang i alle øvrige aldersgrupper => Råtner NBF på rot?

2. Hva vi ønsker med rekrutteringsarbeidet:

- Bidra til bowlingaktivitet i alle aldersgrupper
- Bidra til sterkere klubbmiljøer
- Rekruttere barn og ungdom slik at vi fyller på nederst i alderspyramiden
- Rekruttere flere kvinner (Utgjør under 25% per i dag)
- NBF skal være en bidragsyter til lokale miljøer som ønsker å drive et godt rekrutteringsarbeid
 - Trenerressurser (kurs og utdanning)
 - Personalressurser (klubb utvikling)
 - Økonomiske ressurser (økonomisk støtte)

3. Hva må til/hva mangler for å få til det vi ønsker:

- Forstå at rekruttering er en LOKAL aktivitet som skjer i hver enkelt hall/klubb
- Klubber som ønsker å drive aktivt rekrutteringsarbeid
- Ta vare på og støtte opp om gode miljøer/ildsjeler
- Aktive kretser som støtter opp om lokalt arbeid
- Øke statusen for rekrutteringsarbeid
 - Stipender, klubbstøtte
- Rekruttering er noe man må gjøre sammen
 - Klubber, Kretser, NBF
- Finne økonomiske ressurser til økt rekrutteringsaktivitet
 - => Bør NBF omprioritere bruk av sine midler?

Sportsplan

Handlingsplanens Hovedmål 2 - Sportslig utvikling:

NBF skal ha en organisasjon med fokus på utvikling og resultater, hvor gjensidig respekt for bredde- og eliteidrett ligger til grunn for alle aktiviteter.

Toppidrett- Elitesatsning:

NBF skal jobbe målbevisst for å høyne nivået på våre beste utøvere for junior, ungdom og senior, slik at vi kan opprettholde landslag med realistiske mål om plasseringer blant topp 6 i internasjonale konkurranser.

Støtteapparat:

NBF skal ha et faglig godt opplegg og de nødvendige ressurser for å lykkes med å videreutvikle vårt tilbud til talenter som velger å satse på bowling som toppidrett.

Mål:

Opprettholde landslag som presterer i henhold til det ypperste internasjonale nivå gjennom god forberedelse og tilrettelegging av trening og treningsfasiliteter for spillere, trenere og øvrige støtteapparat.

Utarbeide og forankre en helhetlig sportsplan

HVORDAN HAR VI DET I DAG?

Visjon:

- De norske landslagene i bowling skal være det mest ettertraktede landslaget
- Det skal inneha et optimalt tilpasset treningsopplegg å være en del av sommer som vinter, som produserer bærekraftige vinnere.

Misjon:

- Landslaget er til for å støtte opp om de som “ofrer alt” for å bli best i bowling.
- Med kontinuerlig tilpasning av aktiviteter i samråd med utøvere samt andre interessenter skal landslaget utvikle utøvere til å bli best i verden samt øke markedsverdien til landslaget, utøverne individuelt og sporten generelt i Norge og resten av verden.

Ambisjon og målsetning:

Ambisjonen med denne planen er å etablere en felles forståelse for hvor NBF står rent sportslig, og hvilke veivalg som kan gjøres; basert på eksisterende rammebetingelser.

SWOT - Analyse

STYRKER:

- Vinnerkultur, vet hva som behøves for å nå opp.
- Den norske idrettsmodellen, inkludert Olympiatoppen, sikrer god sportslig kompetanse og støtte til toppidrett.

SVAKHETER:

- Dårlig ettervekst.
- Begrensede trenerressurser, på kort sikt avhengig av utenlandsk kompetanse.

MULIGHETER:

- Større gjennomslag hos myndighetene/NIF med tanke på anlegg i offentlig regi.
- Fokuserer på mangfold; behov/mulighet for å tilby idrett som ikke nødvendigvis krever bare kondisjon og fysisk styrke, men også presisjon og nøyaktighet.

TRUSLER:

- Miljøet er lite, og sårbart: spillere, trenere, ledere, støttespillere etc. - kan nesten bli radert ut som idrett på toppnivå om mange personer forsvinner samtidig
- De store idrettene tar omtrent all oppmerksomhet, og dermed også talentene og midlene - "selvoppfyllende profeti" = en negativ spiral.

HVORDAN VIL VI HA DET?

KRAVSPESIFIKASJONER TIL TEAMDELTAGERE:

Utøvere som inviteres med på team/landslag skal gjennom følgende grunnlag, ha vist seg å være på et nivå som ligger på toppnivå nasjonalt.

- *Prestasjoner på toppnivå nasjonalt*
- *Prestasjoner på juniornivå internasjonalt*
- *Prestasjoner på seniornivå internasjonalt*

Stor treningsiver gjennom hele året

Utøver skal også inneha de kvalifikasjoner som NBF og OLT anser som viktige for å bli en god utøver i internasjonale klasser.

Spilleregler:

- Følge oppsatte aktiviteter med mindre annet er avtalt.
- Følge utdelte treningsplaner fra Olympiatoppen og føre treningsdagbok på <http://www.olt-dagbok.net>
- Er en lagspiller og er med på å spille andre lagmedlemmer gode.
- Aktivt kommuniserer med landslagssjef. (leser og svarer på mails, tlf, andre kanaler)
- Setter seg inn i og følger bestemmelsene til Antidoping Norge (antidoping.no)
- Opptre som gode rollemodeller ovenfor andre utøvere av sporten.

Utfordrere til team/ landslagsutøvere:

Pr. invitasjon vil andre utøvere kunne få muligheten til å delta på teamaktiviteter.

Invitasjoner blir gitt til de utøvere som sees å ha potensialet til én dag å bli en del av A-Laget, dvs. de utøvere som antas i fremtiden å være på toppnivå internasjonalt.

Invitasjonsgrunnlag

Utøvere som inviteres med på landslagsaktiviteter skal gjennom følgende grunnlag, ha vist seg å være på et nivå som ligger rett opp under landslagsutøverne:

- Prestasjoner i nasjonale konkurranser
- Prestasjoner på jr. nivå i internasjonale konkurranser
- Prestasjoner på sr. nivå i internasjonale konkurranser
- Treningsvilje sommer som vinter

INVITASJONSFRISTER:

Utøvere utenfor teamene som inviteres med på landslagsaktivitet, skal motta invitasjon til aktuelle samling senest én uke i forveien, optimalt 2 uker i forkant av første dag for samling. Dette må det legges info om på nettet.

SESONGEVALUERING:

- En slik evaluering bør gjøres i slutten av hver sesong, og bør inneholde en "faktadel" og en "vurderingsdel"

Faktadelen bør inneholde:

- Deltagelse på antall samlinger
- Resultater i løpet av sesongen
- Antall individuelle samtaler i løpet av sesongen mellom trener og utøver.

Vurderingsdelen bør inneholde:

- Kort evaluering av spilleren
- Evaluering av treneren
- Evaluering av støtteapparat
- Evaluering av målsettinger
- Hva bør vektlegges kommende sesong
- Utarbeide et akseptert treningsrammeverk

Følgende sportslige minimumskrav må innfris for å være kvalifisert til landslagsspill:

- Spille NM sgl/dbl, NM lag og NO.
- Delta på klubbens beste lag i divisjonsspillet, og da helst Umbroligaen.
- Spille min 3 turneringer på EBT Touren/World Touren hver sesong.
- Stille opp på samlinger som NBF arrangerer.
- Vise rette holdninger, dvs lojalitet og oppførsel.
- Være i tilfredsstillende fysisk form.

Frister for utsendelse av invitasjoner til representasjonslag:

- En uke før endelige påmeldingsfrist til arrangør skal utøvere som er tatt ut til representasjonslaget være informert om dette.
- Svarfristen på dette vil bli 5 dager. Om uttatte utøver takker nei, vil NBF rekke å gjennomføre uttak av ny spiller.

HVA SKAL TIL FOR Å NÅ VÅRE MÅL?

Overordnede prioriteringer og valg, basert på rammebetingelsene .

- Her er vi nødt til å se på om vi har tilstrekkelige menneskelige ressurser rundt hvert enkelt team.
- Burde vi ha fått på plass en fysioterapeut, og en kontaktperson for hvert enkelt team?
- Utnytter vi fagkompetansen fra OLT godt nok?
 - Ser blant annet at vi ikke får startet hos Olympiatoppen før kl.0900 på lørdager/søndager.
- Har vi spillere som er SULTNE nok?

Bowlerens ansvar:

- Ha min. 250 **turneringsserier**/sesong.
- Delta i min 3 turneringer i utlandet. Delta i Åpne NM og NM.
- Spille/delta på klubbens beste lag/på høyeste nivå i Umbro ligaen damer/herrer.
- Vise evne til å skape/delta med lagfølelse
- Bruke de treningsmetoder som finns for å kunne utvikle din personlige spillestil.
- Vise teknisk fremgang og stabilitet
- Stille opp på de samlinger som NBF arrangerer.
- Stille opp i de prioriterte turneringer som defineres av sportslig utvalg.
- Tilfredsstillende fysisk form
- Gjennomgå testing på TIS/OT.
- Vise rette holdninger, dvs. lojalitet, oppførsel, mv.
- Informere om turneringsplaneringen til støtteapparatet.
- Legge inn turneringsplaneringen i treningsdagboken.
- Bruke teamtrøyer i samtlige turneringer utenom teamturneringer og liga spill!

NBFs ansvar:

- Utarbeide et års hjul med aktiviteter, tidsfrister og innhold for sesongen.
- Legge forholdene best mulig til rette ut fra de økonomiske midlene som stilles til disposisjon.
- Må avholde min 2 treningsksamlinger i løpet av året.
(Samlinger før landslagsoppdrag pre-camp er ikke med her.)
- Se til at treningsmetoder i treningsdagboken er oppdatert.
- Skaffe mentalt treningsprogram.
- Legge til rette for best mulig treningsforhold i haller.
- Se til at treningsopplegget står i forhold til turneringsprioriteringene.
- Føre en bevist og utviklende dialog med spillerne.
- Gi økonomisk støtte til spill av turneringer i utlandet når flere reiser sammen.

Trenerutvikling

- Trenerutvikling er langt på vei et administrativt arbeid, som i første omgang gjøres ved at de ulike kursene holder høyt faglig nivå - både på det generelle: mental trening, generell presisjonsidrett, skadeforebygging etc. - foruten bowlingteknisk.
- For at NBF skal kunne nyttiggjøre seg denne kompetansen både på klubb og krets nivå, må vi legge om kravene. Fremover bør man innvilge økonomisk dekning av utgifter til trener -utdanningen når man har mottatt dokumentasjon fra klubb, krets på at personen har drevet trenerpraksis i de 2 seneste årene etter eksamen.

Integreringsplan

Formål med dokumentet

Dokumentet skal definere hvordan vi skal få funksjons- og utviklingshemmede integrert i aktiv bowling.

1. NÅ-situasjonen:

- Bowlingforbundet nominerer team for døve til deres mesterskap.
- Integreringsmidlene blir hovedsakelig brukt i forbindelse med de døve.
- Det er opprettet en støtteordning der klubbene kan søke om midler.
- God kontakt med døveidrettsforbundet.

2. Hva vi ønsker med integreringsarbeidet:

- Kunne tilby et organisert miljø.
- Opprette samarbeid med Special Olympics Norge.
 - Samarbeide for å få i gang en turnering som kan forberede interesserte spillere til internasjonal deltagelse med Special Olympics.
 - For å delta i konkurranser i forbindelse med Special Olympics, må alle utøvere ha en utviklingshemning.
 - Øvelsene er
 - Singel
 - Rampe – assistert og uassistert
 - Dobbel
 - Lag
 - Unified dobbel og lag
- Ha en turnering for funksjonshemmede hvert år.
 - Ha et samarbeid med Sverige for å høre om deres erfaringer.
- Fortsette samarbeidet med Norges Døveidrettsforbund.
- Samarbeide med hallene slik at det kan opprettes kontakt med de som allerede spiller bowling, slik at de kan rekrutteres til aktiv bowling.
- Etablere egen pulje for utviklingshemmede i flest mulige nasjonale turneringer.

3. Hva må til/hva mangler for å få til det vi ønsker:

- Ha et velfungerende inkluderingsutvalg
- God kommunikasjon og godt samarbeid med Special Olympics Norge.
- Kontakt med kommuner for å få et overblikk på hva som kan søkes om midler til, og hjelp til kontakt med brukere som kan være interessert i å spille bowling.
- Samarbeid med klubber og kretser som skal gjennomføre planene
- Godt samarbeid med hallene som kan hjelpe til med rekrutteringen.
- Definere regelverk for spill i integreringsklasser

Aktivitetsplan

Formål med planen

Planen lister opp alle de aktiviteter og tjenester overfor klubber og spillere som er en del av den daglige driften av NBF.

De aktivitetene som går mot sportslig på topp-plan er dekket av sportsplanen.

En slik liste vil:

- synliggjort hvilke oppgaver NBF har.
- gi grunnlag for å prioritere hva man skal/må jobbe med dersom man har for lite ressurser.
- gi mulighet for effektivisering/rasjonalisering

Dagens situasjon

- NBF har 3 ansatte i 2.5 stillinger som server 11 kretser, ca 100 klubber og 2000 aktive spillere.
- NBF arrangerer årlig 5 NM og 3 øvrige mesterskap.
- NBF drifter 3 nasjonale ligaer.

Økonomi

- Inntektskilder: NIF, klubbavgifter, turneringsavgifter, medlemskontingenter og sponsor.
- 60% av utgiftene går til administrasjon og komiteer/utvalg. 5.5% til informasjon og media. 1.2% til kurs (tall fra 2013).

Aktiviteter

Kan deles inn i to grupper:

- Administrative
- Sportslige

Administrative aktiviteter

- Økonomi
- Innkreving av klubbkontingenter/ spillerlisenser / turneringsavgifter
- Service/ svare på spørsmål
- Forberede til Ting / Seminar
- Vedlikeholde/oppdatere regelverk/instrukser
- Medlemslister
 - Oppdatering av klasse
 - Spilleberettigelse
 - Historikk (snitt/klubbtilhørighet)
- Oppstart av ny klubb

Administrative aktiviteter (forts)

- Utdanning
 - Kursmateriell
 - Distribuere
 - Oppdatere
 - TULIK
 - Trenerforum
 - Lister over
 - Godkjente turneringsledere
 - Utdannede trenere
 - Aktivitetsledere
 - Hallkontrollører
- Godkjenningsordning for hallene
 - Reglement
 - Oppfølging

Administrative aktiviteter (forts)

- Arkiv
 - Hederstegn
 - Merker
 - Resultater fra mesterskap
 - Vinnere fra Landsliga
 - Norske rekorder
 - Tingdokumenter/protokoller
 - FS-referater
 - Trykksaker

Sportslige aktiviteter

- Landsliga
 - Invitasjon
 - Oppsett
 - Resultatservice
 - Behandle protester/klager
 - Premiering
 - Nyheter og pressemeldinger
- Norske og nasjonale mesterskap
 - Utlysning
 - Tildeling
 - Oppfølging av arrangør
 - Utsending av invitasjon
 - Nyheter og pressemeldinger
 - Evaluering

Sportslige aktiviteter (forts)

- Turneringsspill
 - Terminliste
 - Rammebetingelser
 - Sammenstilling
 - Distribusjon
 - Resultatservice
- Sommerleir
- Utdanning
 - Trenerne
 - Turneringsledere
- Breddetiltak
 - Trener til regionale samlinger

Marked og Media
Profileringsplan

Formål med planen

Dokumentet skal definere bruk av medier for å få økt profilering av NBF/ eksponering av bowling.

Definere verktøy som skal bedre NBFs evne til effektiv, stabil og korrekt informasjon om Bowling som idrett i Norge.

Definere målgrupper og profileringsflater som målgruppene kan benytte.

Mål

Marked

- NBF skal bruke tilgjengelige markedsressurser for å bedre økonomiske rammebetingelser for team og rekrutteringsarbeid.

Media

- NBF skal etterstrebe å distribuere effektiv, stabil og korrekt informasjon om bowling i Norge, med fokus på organisert bowling.
- Øke eksponeringen av bowling.

Målgrupper for informasjon

- Interne (Org-ledd)
- Aktive bowlingspillere
- Hobby-spillere
- Publikum
- Samarbeidspartnere
- Presse

Prioritering

NBF sentralt skal prioritere å profilere følgende temaer.

- Aktiviteter på nasjonalt nivå
 - Landslag
 - Landsliga
 - NBF Arrangementer
 - Norgesmesterskap
 - NM Sgl/DbI
 - NM Lag
 - NM Junior
 - NM U23
 - NM Veteran
 - Nasjonale mesterskap
 - Norwegian Open
 - World Cup kvalifisering
 - Elite-aktiviteter
 - Internasjonale mesterskap
 - Team / Landslag
 - NM
 - Nisje-aktiviteter
 - Junior
 - Veteran
 - Døve
 - Handikappede

Kanaler

NBF skal benytte seg av de informasjonskanaler som til enhver tid regnes som tid og kostnadseffektivt, målt i forhold til spredning, eksponering og treffsikkerhet på mottaker.

Interne kanaler

- Info/Nyheter på bowling.no (Info)
- E-post til klubbledere
- E-post til kretsledere

Eksterne kanaler

- Artikler på bowling.no
- My News Desk
- Facebook
- Twitter
- Bowlinghaller
- Journalist-kontakter
- Lokal presse

Verktøy

- Arenareklame
- Pressemappe
- Pressemelding
- Pressekonferanse

Arenareklame

NBF skal bruke NM og Norwegian Open arenaer til å reklamere for mesterskapet og bowling generelt på hall og i området.

- “Norgesmesterskap i Bowling” banner på hall
- “Norgesmesterskap i Bowling” plakater på skilt og opphengsplasser i nærheten av hallen
 - Butikker
 - Oppslagsvegger
 - NM-hotell

Pressemappe

NBF skal til enhver tid ha en oppdaterte “pressemappe” for:

- NBF
- Team Spillere (inkl tidligere team-spillere)
- President
- Generalsekretær
- Sportsjef
- Trenere
- Internasjonale mesterskap

Pressemappene skal inneholde:

- Bilder
- Medaljeoversikt
- Hederstegn
- Meritter/historikk
- Personalia
- Kontaktinfo
- Pressemeldinger

Pressemelding

NBF skal benytte pressemelding aktivt for eksternt profilering, og ha en rutine for når og hvordan dette skal benyttes.

- Internasjonale mesterskap
 - Ved uttak av spillere (forhåndsinfo)
 - Ved start
 - Hvis man tar medalje
 - Ved avslutning
- Norske mesterskap og Norwegian Open
 - 1 uke før start
 - Ved avslutning

Pressekonferanse

NBF skal ikke benytte pressekonferanser som an aktiv del av sin profilering.

Salg av profilering

Samarbeidspartnere

- NBF kan tilby profilering av samarbeidspartnere i forbindelse med arrangementer, samt på trykksaker, nettside og e-post utsendinger.
- NBF skal ikke tilby eksklusivitet til samarbeidspartnere innenfor bowlingrelaterte bransjer på mer enn én definert profileringsflate.
- Samarbeidspartnere kan profilere seg som partner, sponsor, eller, etter avtale, hovedsponsor av NBF, eller spesifikt arrangement på alle ønskede flater, hjemmesider, nyhetsbrev, reklame, brevark etc, så lenge profileringen ikke ansees som skadelig for renommé til NBF, øvrige samarbeidspartnere eller tilknyttede organisasjonsledd.

Turneringsarrangører

- NBF kan tilby profilering av approberte turneringer som norske spillere kan delta i.

Profileringsflater

- Bowling.no
 - Hovedbanner
 - Øvrige annonseplasser
 - Turneringsannonser
- Trykksaker
 - Infobrosjyrer
 - Score ark liga
 - Score ark turneringer
- Arenareklame
 - Norwegian Open
 - Norgesmesterskap
- Navn
 - Elitedivisjon
 - Norwegian Open
 - Rekrutteringsaktiviteter
- E-post utsendinger
 - Tilbudsinfo på/til klubber
 - Tilbudsinfo til spillere
- Aviser
 - Ved sending av pressemeldinger ifm mesterskap

*Forbundsstyrets rapport til
Handlingsplan*

Periode april 2013 – mars 2014

Innledning

Det er vedtatt av Forbundsstinget at Forbundsstyret i tingperioden skal utarbeide en tiltaksplan som skal fremlegges for kretsseminaret og to rapporter med informasjon om resultat og status på alle hovedmål.

Norges Bowlingforbunds handlingsplan for 2013-2015 vedtatt på tinget 2013 har følgende prioriterte hovedmål:

- 1. Rekruttering**
- 2. Sportslig utvikling**

Forbundsstyret har behandlet punktene i handlingsplanen i forbindelse med konkrete saker behandlet i forbundsstyret.

Resultater og arbeidsområder

Strategi og planlegging

FS har avholdt et 3 dager strategi og planleggingsmøte med fokus på detaljering av strategiske områder for forbundet og inndeling av disse planene: Rekrutteringsplan, Sportsplan, Integreringsplan, Markeds- og Mediaplan, Aktivitetsplan.

Godkjenning av haller

NBF har et betydelig etterslep for godkjenning av haller. Det er brukt mye tid på gjennomgang av ordningen på overordnet nivå. NBF har definert et behov for flere kontrollører og har pt. 2 nyutdannet og 1 «på vent». Det er planlagt en omfattende kontrollvirksomhet før seriestart til høsten.

Samarbeid med bedriftsbowling

NBF har inngått et formelt samarbeid med Bedriftsidrettsforbundet der bedriftsidretten kjøper resultatservice for liga og turneringsspill fra NBF fra og med 2013/2014 sesongen.

Personal

NBF har redefinert en av 3 administrative stillinger og ansatt Karl-Fredrik Velle i ny 50% stilling som erstatter 40% stillingen Trygve har besatt frem til nå. Stillingen vil fokusere mer på utdanning og utadvendt kontakt med organisasjonen.

Instrukser

NBF med har med LK i spissen utarbeidet nye instruks for alle formelle komiteer og utvalg. Hver komité er hørt for sin instruks før endelig vedtak blir gjort hos FS. Instruksene er en tydeliggjøring av komiteens oppgaver for å sikre kvalitet, konsistens og gjør det enklere å komme i gang for nye tillitsvalgte.

Status på mesterskap

NBF har jobbet med å løfte statusen på våre mesterskap. Det har primært vært jobbet med Junior NM og Norwegian Open, men også gjort betydelig endringer i hvordan NM Sgl/DbI og andre mesterskap følges opp fra administrasjonen i forkant av mesterskapene.

Mesterskapsgruppe

Styre har vedtatt rutiner for søknader og tildeling av mesterskap som arbeidsgruppen jobber utifra. Formell tildeling vedtas fremdeles av FS.

Ny herretrener

NBF har ansatt ny trener for herrelaget og U21 / U23. Andy Penny har bred kompetanse og en meritert CV. Andys strukturerte tilnærming til utdanning, trening og analyse tror vi vil bli et betydelig løft for elitesatsingen.

CAT – Laser-analyse

NBF har fått installert CAT laser-analyse på et banepar på Veitvet. Systemet gir detaljert informasjon om hastighet, rotasjon og treffpunkt, og er et viktig element i teamenes fremtidige analysearbeid og progresjonsmåling.

Søker ECC i 2017

FS har vedtatt å søke på ECC i 2017. Søknaden er under utarbeidelse og det jobbes med å finne egnede samarbeidspartnere.

Utvidet sommerleir

Sommerleiren utvides med en uke for å gi et ekstra tilbud til de mest aktive og lovende spillerne opp til 23 år.

Aktiv idrettspolitisk satsing

Forsetter deltagelsen i flerforbundsorganisasjonene SFA og SFF for økonomisk og politisk samarbeid. GS representert i arbeidsgruppe for langsiktig finansiering og fellestjenesteutvalget.

Deltatt på FIQ og WTBA konferanse der Norge blant annet forsøkte å løfte ungdomsgrense til U23. Deltatt på ETBF-kongress. Norge har vært vertskap for nordisk møte. NBF har fått gjennomslag hos OLT for utøverstipend i 2014.

Sportslige resultater

- EM Junior, Wien: Sølv og Bronse i Masters, Sølv Single, Bronse i lag
- ECC, Bratislava: Bronse
- World Games, Cali-Columbia: Sølv
- Nordic Youth Championship, Malmø: Gull i single og All Events
- Deltatt i World Cup, Sibir
- Fått ett B-stipend pluss en juniorspiller i obs gruppe
- Deltatt i Senior VM med 8 spillere
- Deltatt i dame/herre VM med 6 herrespillere
- Arrangert samlinger for alle team
- Trenere deltatt på Coaching Clinic i Finland og USA
- Deltatt på 3 møter på OLT om Utviklingsidretter.

Rapportering av medlemstall

Medlemstall og aktivitet er fremdeles synkende, men flere prioriterte målgrupper har faktisk økning. Viktigst av disse er nye 0-19 år.

Det er fortsatt en stor andel av nye spillere i alle aldre, men spillere forsvinner i like stort omfang som de tilkommer.

	Mål	2010-03-01	2011-03-01	2012-03-05	2013-03-04	2014-03-03
Nye 0-19 år	250	384	310	274	212	234
Nye 20-26 år	150	124	123	131	103	87
Nye damer	125	197	159	148	125	101
Med spill 0-26 år		686	674	644	571	534
Nye med spill 0-26 år	200	249	211	210	147/210	207
Damer med spill	450	459	457	436	420	406
Damer med 50+ serier	250	210	176	196	200	206
Med registrert spill	2500	2467	2478	2378	2221	2162

Høring

Kamputsettelse når kampen spilles etter neste runde har startet (§5.20.6)

Endre neste sesong?

Merknad/referatpunkt: FS oppfattet feedback fra forsamlingen til å bety at en endring fra sesongen 14/15 er ønskelig. (Tilbake til tidligere ordning.) FS vil følge opp.

Presentasjon fra kretsene

10 minutter per krets:

1. Agder(Øst/Vest)
2. Østfold
3. Oslo/Akershus
4. Vestfold/Telemark
5. Hedmark/Oppland
6. Nordland
7. Troms/Finnmark
8. Buskerud
9. Trøndelag
10. Rogaland
11. Bergen/Hordaland

Ingen gjengivelse av kretsens presentasjoner

Det er ikke utarbeidet noe «referat» fra de ulike presentasjonene fra kretsene. Se dog samleskjema for innsamlet informasjon.

Generelt sett kan det sies at aktivitetsnivået til dels var høyt. Spesielt Hedmark/Oppland utmerket seg positivt.

Rogaland og Troms har utfordringer med sin organisasjon og generell aktivitet.

Skolebowling i Bergen

Hva gikk galt?

Hva var bra?

Læringspunkter

Selve presentasjonen gjengis ikke.

Hovedpoeng: ideen er god, må dog primært implementeres på Ungdomsskolen. Ellers: kan ikke være et “en-manns-show” ...

Inspirasjonsforedrag

Atle Haglund trollbandt forsamlingen med sitt foredrag: «Uten grenser»

Tankevekkende og motiverende å bli fortalt hvordan man kan tenke positivt og se muligheter, uansett.

SØNDAG 6.APRIL

KI 08.00-09.00	Frokost	
KI 09.00-10.30	Rekruttering; NBFs viktigste oppgave: VEIEN VIDERE	STI/RD
	<ul style="list-style-type: none">• Introduksjon til gruppearbeid	PI
KI 10.30-11.30	Gruppearbeid - 4 grupper, hvert sitt grupperom. Temaer: <ul style="list-style-type: none">• 3- 5 konkrete forslag for hva som kan øke rekrutteringen• Kretsenes eventuelle rolle i fremtidig rekrutteringsarbeid• Fordeling av oppgaver: Klubb kontra Krets/Region og Forbund• Samarbeid med hallene, muligheter	
KI 11.30-12.15	Gruppearbeid presenteres, 15 min pr gruppe	Gruppene
KI 12.15-12.45	Konkretisering av det videre arbeidet, diskusjon	Plenum/Alle
KI 12.45-13.00	Oppsummering av kretsseminaret	STI/PI
KI 13.00-14.00	Lunsj/avreise	

Gruppearbeid - søndag 6. april (60 minutter på eget grupperom)

Alle fire grupper skal besvare alle oppgaver - og presentere sine svar i plenum. Bruk helst flipover eller powerpoint. Hver gruppe har 15 minutter på å presentere sin besvarelse.

- A. Med utgangspunkt i den presenter Rekrutteringsplan og erfaringene fra Bergen og deres forsøk på å få i gang skolebowling, presenter 3 - 5 konkrete forslag til rekrutteringstiltak, primært rettet mot aldersgruppen under 16 år. Beskriv tiltaket, tidsplan og hvem som kan/bør være ansvarlig.
- B. Kretsenes fremtidige rolle og funksjon er ikke selvsagt, som følge av den utvikling norsk bowling opplever. Et av de områdene som kretsene åpenbart kan bidra på, er innen rekruttering. Beskriv hvordan kretsene kan bidra til økt rekruttering, alternativt hvordan rekrutteringsarbeidet kan styrkes og gjennomføres om kretsene skulle bortfalle som organisasjonsledd.
- C. Det er ulike oppgaver som må gjennomføres med tanke på økt rekruttering. Beskriv de viktigste oppgavene, primært basert på besvarelsene fra punkt A og B, og gjør klart hvilket organisasjonsledd som bør være hovedansvarlig for de ulike oppgavene. (Klubb, krets, region, forbund)
- D. Bowlinghallene er en helt avgjørende samarbeidspartner, på en rekke ulike områder. I rekrutteringsøyemed er påstanden at hallene langt på vei er en uutnyttet ressurs, ikke minst med tanke på alle de barn og unge som spiller aktivitetsbowling, uten å få tilbud om å prøve bowling som idrett. Dette er et ansvar som åpenbart må tillegges de lokale klubbene, i samarbeid og forståelse med «sin» hall. Beskriv i stikkordsform mulige rekrutteringstiltak i samarbeid mellom hall og klubb: hva kan gjøres og hva behøves i form av ressurser, både økonomiske og menneskelige.

Gruppeinndeling

<p><u>Gruppe A</u></p> <p>Ragnhild Frøshaug (gr.leder)</p> <p>Tor Harald Nilsen</p> <p>Per Martin Solli</p> <p>Jan Edvardsen</p> <p>Ingrid Hansen</p> <p>Mentor: Veronica Steiner</p>	<p><u>Gruppe B</u></p> <p>Didrik Vatne (gr.leder)</p> <p>Anne Karin Hagmansen</p> <p><i>(Ingar Gabrielsen)</i></p> <p>Egil Toftaker</p> <p>Par Kaare Halvorsen</p> <p>Mentor: John A. Jakobsen</p>
---	--

<p><u>Gruppe C</u></p> <p>Lillian Larsen (gr.leder)</p> <p>Osmund Birkeland</p> <p>Christer Jakobsen</p> <p>Odd Larønningen</p> <p><i>(Rolf Gunnar Bøe)</i></p> <p>Mentor: Kirsti Rørvik</p>	<p><u>Gruppe D</u></p> <p>Gaute Hoff (gr.leder)</p> <p>Bjørn Størksen</p> <p>Frode Halvorsen</p> <p>Camilla Berg Olsen</p> <p>Eldbjørg Nilsen</p> <p>Mentor: Rune Dybesland</p>
--	---

Presentasjon gruppearbeid

15 minutter per gruppe:

1. Gr D – Gaute Hoff (Elektronisk)
2. Gr C – Lillian Larsen (Flip-over)
3. Gr B – Didrik Vatne (Elektronisk)
4. Gr A – Ragnhild Frøshaug (Flip-over)

Gruppe D (Gaute Hoff, elektronisk)

A

- Skolebowling i mindre skala, begynne med få skoler. Bør starte i ungdomsskolealder.
- Bowlingens dag!
- Bowlingskole.
- Bowling i gymtimen.
- «Utdanne» kroppsøvlingslærere (Kretsen tar initiativ og stiller med inspirator/instruktør ev. økonomiske midler, klubber/hall legger til rette)

Gruppe D - forts

- Bowling for «syklubber»
 - Jentekveld (mer vekt på det sosiale enn konkurranse)
 - Oppsøke fremmedkulturelle miljøer aktivt
- Kretsene tar initiativ, klubbene/hallene gjennomføre

B

- Kretsene kan inngå avtaler med hallene
- Kretsene bør gjennomføre juniorsamlinger, utdanne aktivitetsledere, trenere, ledere
- Kretsen «premierer» klubber med mange juniorer, stor rekruttering
- Klubb/krets «premierer» aktivitetsledere/trenere

Gruppe D - forts

D

Klubbene presenter seg tydelig i hallen

Bowlingmateriell lett tilgjengelig i hallen

Ekstra: Hvordan inkludere/innlemme alle pensjonister som spiller «utenfor systemet»

Gruppe C (Lillian Larsen, Flip-over)

Oppgave A, økt aktivitsnivå:

- Landsliga, (tlf), 2-3 spillere
- Kretsvisse lag, samlinger, sosial trivsel
- Dataspill/spill i hall
- Samarbeid med hall, fange opp interesserte, følge opp

Oppgave B, ansvar:

- Kretstrener og kretssamlinger
- Terminfestede tiltak (klubbene får eierskap)
- Aktivitetslederkurs
- Turneringslederkurs

Gruppe C - forts

Oppgave D:

- Økt aktivitet utenfor kjernetid
- Ressurser i form av dugnad

Gruppe A (R. Frøshaug, Flip-over)

Oppgave A:

Krets undersøke: - Interesse klubb
- Ildsjeler
- Vil man være med

Ved JA:

Krets arrangere åpen dag/oppsøkende virksomhet
- Besøke skoler/dele ut brosjyrer

Klubb ivaretar de som viser interesse:

- uoffisielle konkurranser/sosiale akt.

Krets: Belønning/oppmuntring for at man stiller opp

Gruppe A - forts

Oppgave B:

- Krets initiativtager til:
- Åpen dag
 - Kursing
 - Tilrettelegging
 - Økonomisk støtte:
 - samlinger
 - mesterskap
 - Aktiviteter
 - Turneringer

Negativt dersom kretsleddet blir borte. Klubbene blir alene, tungt å dra lasset. Vil merkes mer jo større geografisk avstand mellom klubber.

Gruppe A - forts

Oppgave C: RAMMEBETINGELSE

Fra NBF: * nødvendig opplæring og kursing

* materiell

* politisk ansvar

* markedsføring/informasjon

* media

Krets: * tilrettelegge

- åpen dag

- kurs og økonomisk støtte

- markedsføring nærmiljø

Gruppe A - forts

- Klubb:
- * identifisere ressurspersoner
 - * lyst og interesse for nye medlemmer
 - * også ta vare på de medlemmer man har

Oppgave D:

Bowlinghallene: Manglende kompetanse i hallene kan være en show-stopper

Klubbene kan hjelpe til i hallene = godt samarbeid

Ellers: Vise at man trener som en gruppe; bruke klubbdrakt

Aktive spillere må tenke litt mer på fellesskapet, og ikke bare tenke på seg selv, og eget spill

Gruppe B (Didrik Vatne, elektronisk)

A

- Kontakte idrettsrådgiver i kommuner – videre til gym lærere som kan tilrettelegge timeplan
- Finne tiltak som kan gjøre klubb og krets som en attraktiv samarbeidspartner.
- Reklame i samarbeid med halleiere ved bursdager og andre arr.
- Påse at klubber har tilgjengelig materiell og viser tilstedeværelse.
- Rekruttering med sponsorstøtte fra firmaer.

Gruppe B - forts

B

- Kretsene bør få oversikt over alle aktivitetsledere i klubbene og bruke disse i hallene der hvor ungdom utøver aktivitet for å observere og informere om bowling som idrett.
- Kretsene har mulighet til å bidra med midler til klubbene. (8000kr fra NBF)
- Junior samling med trener.
- Kretsene må rekruttere juniorer inn i klubb og krets styrer.

Gruppe B - forts

D

- God kommunikasjon med hall for å finne tidspunkter hvor vi kan være med på å øke aktivitet i hallen og dermed bli en samarbeids partner
- Vi må finne ut hvilke tiltak man må gjøre for å gjøre det interessant nok for halleiere og hall personell å bruke av sin tid til å fronte og informere klubb aktivitet i hallen

Punkter som ble tatt underveis:

- Forbundets holdning til OL-saken
 - Kretsseminaret støttet FS sin holdning så langt: NBF støtter ikke en OL2022-søknad
- Info om terminliste
 - EG redegjorde for prosessen og status:
 - Stort sett identisk med tidligere år
 - Mye turneringer totalt sett..
 - En tett program før jul 2014 - les november, som følge av at herre-VM ble flyttet, samtidig som seriespillet skal være halvspilt til jul

Oppsummering

- Et bra kretsseminar, mye bedre enn i 2012!
- Rekrutteringsarbeidet blir helt avgjørende fremover, og nå må det bli «action», ikke bare planer og prat..
- Det viktigste arbeidet skal, og må gjøres lokalt; hos klubb og krets. NBF vil bare være en medspiller/tilrettelegger, kan ikke gjøre jobben for klubber og kretser
- Kretsene må være seg sitt ansvar bevisst: som pådriver, katalysator og «støttekontakt» for klubbene..